



Warszawa, 24 sierpnia 2015 roku

Pan Jacek Wieczorek
ul. Łopuszańska 53, lok. 58A
02-232 Warszawa

W okresie 19 czerwca 2012 r. do 30 listopada 2014 r. firma JKM s.c. K. Pawłowski J. Wieczorek zrealizowała na rzecz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych projekt pn. „Opracowanie kompleksowego systemu motywacyjnego dla pracowników ZUS opartego na modelu kompetencyjnym” w ramach projektu „Poprawa jakości usług świadczonych przez ZUS na rzecz przedsiębiorców”, Priorytetu V „Dobre rządzenie”, Działania 5.1 „Wzmocnienie potencjału administracji rządowej”, Poddziałanie 5.1.1. „Modernizacja systemów zarządzania i podnoszenie kompetencji kadr”, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Zakres prac zgodnie z zawartą umową obejmował następujące etapy:

1. Organizacja prac.
2. Wsparcie szkoleniowe.
3. Opracowanie modelu kompetencyjnego.
4. Pilotaż modelu kompetencyjnego.
5. Opracowanie kompleksowego systemu motywacyjnego dla pracowników ZUS:
 - 1.1 Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy,
 - 1.2 Opracowanie systemu wynagrodzeń zasadniczych oraz rekomendacji do systemu wynagrodzeń zmiennych,
 - 1.3 Opracowanie systemu ocen okresowych,
 - 1.4 Opracowanie systemu ścieżek karier,
 - 1.5 Opracowanie zasad wynagradzania pozafinansowego,
 - 1.6 Opracowanie systemu naboru.
6. Kampania informacyjna dla pracowników ZUS.

W ramach Projektu zwartościowano 950 stanowisk pracy.

Niniejsze zaświadczenie wydaje się na prośbę Wykonawcy.

DYREKTOR
Departamentu Spraw Pracowniczych
Beata Kombor
Beata Kombor